

**OFERTA PRACY
W PUNKCIE PROFILAKTYCZNO-INTERWENCYJNYM
DLA DZIECI, MŁODZIEŻY I RODZICÓW W ZELOWIE**

Burmistrz Zelowa poszukuje kandydata do pracy w Punkcie Profilaktyczno-Interwencyjnym dla Dzieci, Młodzieży i Rodziców w Zelowie.

Forma zatrudnienia – umowa zlecenie (8 godzin tygodniowo), praca w terminie od listopada 2024 r. do 31 grudnia 2024 r.

1. Do obowiązków zleceniobiorcy będzie należało:

- udzielanie pomocy osobom nieletnim eksperymentującym z substancjami psychoaktywnymi oraz ich rodzicom i opiekunom;
- prowadzenie systematycznej działalności profilaktycznej z zakresu problematyki alkoholowej, narkomanii, innych substancji psychoaktywnych, przemocy oraz uzależnień behawioralnych w placówkach oświatowych i kulturalnych na terenie Gminy Zelów;
- diagnozowanie sytuacji osób zgłaszających się do Punktu, ocena zasobów i ustalanie indywidualnego planu pomocy;
- udzielanie pomocy rodzicom zgłaszającym się z problemami wychowawczymi;
- podejmowanie działań interwencyjnych oraz udzielanie porad i wsparcia w zakresie problemów związanych z przemocą domową i rówieśniczą oraz uzależnieniami;
- podejmowanie działań interwencyjnych wobec osób nieletnich znajdujących się w kryzysie emocjonalnym i zgłaszających się z problemami związanymi z przystosowaniem społecznym;
- prowadzenie dokumentacji związanej z obsługiwany stanowiskiem oraz sporządzanie sprawozdań;
- wykonywanie zadań zleconych przez Burmistrza Zelowa oraz Miejską Komisję Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Zelowie;
- pełnienie dyżurów w dwa dni w tygodniu w tym jeden dyżur w godzinach popołudniowych (łącznie maksymalnie 8 godzin w tygodniu).

2. Wymagania niezbędne:

- posiadanie obywatelstwa polskiego;
- posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych;
- wykształcenie wyższe;
- niekaralność za przestępstwa popełnione umyślnie lub przestępstwo skarbowe;
- niefigurowanie w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym oraz niekaralność za: przestępstwa określone w rozdziale XIX i XXV oraz w art. 189a i 207 Kodeksu karnego, a także przestępstwa wynikające z ustawy o przeciwdziałaniu narkomanii lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione, określone w przepisach prawa obcego;
- doświadczenie w pracy na rzecz dzieci, młodzieży i rodzin.

3. Mile widziane:

- posiadanie kwalifikacji i uprawnień do prowadzenia zajęć socjoterapeutycznych;
- posiadanie kwalifikacji i uprawnień do realizacji programów profilaktycznych rekomendowanych w ramach systemu rekomendacji programów profilaktycznych i promocji zdrowia psychicznego.

4. Wymagane dokumenty:

- CV;
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie i niezbędne kwalifikacje;
- kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe;
- podpisane oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji,

Osoby zainteresowane ofertą prosimy o składanie wymaganych dokumentów w sekretariacie Urzędu Miejskiego w Zelowie – 97-425 Zelów, ul. Stefana Żeromskiego 23 lub przesłanie ich na adres e-mail: umzelow@zelow.pl w terminie do: **8 listopada 2024 r.**

BURMISTRZ

mgr Kamil Światała

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 12 i 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) w związku z prowadzeniem procesu naboru do pracy w Punkcie Profilaktyczno-Interwencyjnym dla Dzieci Młodzieży i Rodziców w Zelowie informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Burmistrz Zelowa z siedzibą w Urzędzie Miejskim w Zelowie, przy ul. Żeromskiego 23, tel. 44 6341000, e-mail: umzelow@zelow.pl, ePUAP: /UMzelow/SkrytkaESP.
2. Administrator danych powołał Inspektora Ochrony Danych nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się za pośrednictwem adresu e-mail: iod@zelow.pl.
3. Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia naboru kandydatów do pracy w Punkcie Profilaktyczno-Interwencyjnym dla Dzieci Młodzieży i Rodziców w Zelowie.
4. Administrator Danych nie planuje dalej przetwarzać danych osobowych kandydatów do pracy w celu innym niż cel, w którym dane osobowe zostały zebrane.
5. Kandydaci w procesie naboru mają prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych, w każdym momencie poprzez zawiadomienie pracodawcy. Cofnięcie zgody nie będzie wpływać na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem.
6. Podstawą do przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b RODO w związku z art. 22¹§1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (konieczność podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy o świadczenie pracy, a zakres tych danych zawarty jest w katalogu danych, których podania może wymagać pracodawca od osoby ubiegającej się o zatrudnienie zgodnie z Kodeksem Pracy).
7. Podanie danych przez kandydatów w procesie naboru jest konieczne do realizacji celów, do jakich zostały zebrane, a nie podanie danych spowoduje brak możliwości rozpatrzenia oferty kandydata złożonej w procesie naboru.
8. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
9. Administrator danych nie zamierza przekazywać danych osobowych kandydatów do pracy w Punkcie Profilaktyczno-Interwencyjnym dla Dzieci Młodzieży i Rodziców w Zelowie do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
10. Dane kandydatów do pracy w Punkcie Profilaktyczno-Interwencyjnym dla Dzieci Młodzieży i Rodziców w Zelowie przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji wyżej określonych celów, tj. do momentu zakończenia naboru, a następnie niezwłocznie usunięte.
11. Kandydaci do pracy w Punkcie Profilaktyczno-Interwencyjnym dla Dzieci Młodzieży i Rodziców w Zelowie posiadają prawo żądania od Administratora Danych dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania oraz - z zastrzeżeniem przepisów prawa - usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie.
12. Kandydaci do pracy w Punkcie Profilaktyczno-Interwencyjnym dla Dzieci Młodzieży i Rodziców w Zelowie mają prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
13. Dane osobowe kandydatów do pracy w Punkcie Profilaktyczno-Interwencyjnym dla Dzieci Młodzieży i Rodziców w Zelowie nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.